



## Opvolgdossier stages studenten: tussentijdse- en eindfeedback

### 1) Gegevens student

Naam:  Begindatum stage:   
 Voornaam:  Einddatum stage:   
 Geboortedatum:  Datum tussentijdse feedback:   
 School:  Datum eindfeedback:   
 Traject:   
 Naam hoofdverpleegkundige:   
 Naam mentor(en):   
 Naam praktijklector:

foto

**2) Doel van dit document: voorbereiden van de tussentijdse- en de eindfeedback door de stagementor.**  
**De onderwijsinstelling is de eindverantwoordelijke voor de evaluatie van de stage.**

### 3) Werkwijze

- De mentor vult dit document aan in overleg met de student en rekening houdend met de dagreflecties van de voorbije periode (apart document).
- Het document wordt gebruikt bij de bespreking van de tussentijdse feedback (TTF) en eindfeedback (EF). De vertaalslag van dit document naar de documenten van de school gebeurt door de stagebegeleider.
- Het document wordt ingevuld aan de hand van objectieve feiten.
- De doelstellingen van deze stage zijn de rode draad door deze stage.
- Tijdens de TTF kunnen de geformuleerde doelstellingen bijgestuurd of aangevuld worden. Op dit ogenblik zal het voorblad van de dagreflecties opnieuw ingevuld en opgehangen worden op de eenheid.

**4) Samenvatting van de feedback** (in te vullen aan de hand van de feedback per item, zie punt 5)

Sterke punten

---

Werkpunten

Bijlage 1: Te evalueren competenties voor HBO5-verpleegkunde

Bijlage2: Deelleerresultaten bachelor verpleegkunde

## 5) Feedback per item

Gebruikte afkortingen: TTF= Tussentijdse feedback; EF= Eindfeedback; ST= Student; M= mentor		TTF/EF	Niet van toepassing	Onvoldoende	Vol- doende	Goed	Uit- stekend					
<b>Kennis</b>												
1. Theoretische kennis			ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M
	TTF											
	EF											
Beschikt over voldoende theoretische achtergrond. DLR2-DLR10-DLR12		Toelichting										
<b>Kunde</b>												
2. Technische handelingen/ kwaliteitsvol werken			ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M
	TTF											
	EF											
De student voert de handelingen correct uit rekening houdend met de ergonomische, economische en ecologische principes alsook de principes van ziekenhuishygiëne. DLR1-DLR2-DLR3-DLR4		Toelichting										
3. Observaties, klinisch redeneren			ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M
	TTF											
	EF											
De student kan de eigen observaties en interpretaties aan de medische kennis koppelen en geeft aan welke stappen er ondernomen moeten worden in het behandlingsproces. DLR2-DLR3-DLR8		Toelichting										

Gebruikte afkortingen: TTF= Tussentijdse feedback; EF= Eindfeedback; ST= Student; M= mentor	TTF/EF	Niet van toe- passing		Onvol- doende		Vol- doende		Goed		Uit- stekend	
4. Werktempo		ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M
TTF											
EF											
<i>De student kan omgaan met de werkdruk en werkt in een redelijke tijdsperiode.</i> DLR9	Toelichting										
5. Rapportage		ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M
TTF											
EF											
<i>Kan mondeling (volgens SBAR) en schriftelijk rapporteren en hanteert hierbij een professionele taal.</i> DLR8	Toelichting										
6. Gegevens verzamelen		ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M
TTF											
EF											
<i>Kan informatie opzoeken, gebruiken en hanteren (bronnen hanteren zoals: literatuur, procedures, EPD...) en maakt onderscheid tussen relevante en niet- relevante info. Zoekt vakjargon op dat niet of onvoldoende gekend is.</i> DLR8-DLR12	Toelichting										
7. Organiseren en coördineren van de zorg		ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M
TTF											
EF											
<i>De student kan de toegewezen zorg organiseren en coördineren en vraagt tijdig hulp (rekeninghoudend met het opleidingsniveau van de student).</i> DLR9-DLR10-DLR11-DLR14	Toelichting										

Gebruikte afkortingen: TTF= Tussentijdse feedback; EF= Eindfeedback; ST= Student; M= mentor		TTF/EF	Niet van toe-passing	Onvol-doende	Vol-doende	Goed	Uit-stekend						
<b>Attitude</b>													
8. Feedback en zelfreflectie		ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M		
	TTF												
	EF												
<i>De student ontvangt de feedback op een correcte manier en onderneemt verbeteractie.</i> DL5-DLR14		Toelichting											
9. Werken in team		ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M		
	TTF												
	EF												
<i>Kan samenwerken met leden van eigen team en andere disciplines.</i> <i>Durft delegeren indien nodig (enkel 3de/4de jaars).</i> DLR5-DLR7		Toelichting											
10. Voorkomen en beroepsdynamisme: wees een zorgambassadeur van ons beroep		ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M		
	TTF												
	EF												
<i>Heeft een correct fysisch voorkomen en toont gepaste lichaamstaal. Is in alle opzichten stipt, heeft interesse, stelt vragen en werkt aan eigen leerproces. De student straalt beroepsfierheid uit.</i> DLR6-DLR13		Toelichting											

Gebruikte afkortingen: TTF= Tussentijdse feedback; EF= Eindfeedback; ST= Student; M= mentor	TTF/EF	Niet van toe-passing		Onvol-doende		Vol-doende		Goed		Uit-stekend	
		ST	M	ST	M	ST	M	ST	M	ST	M
11. Uitvoering met aandacht voor patiënt Omgang met patiënt, zijn omgeving en team Correcte communicatie Privacy/ beroepsgeheim											
	TTF										
	EF										
<p><i>Heeft tijdens de zorguitvoering aandacht voor het fysisch en psychosociaal welzijn van de patiënt en zijn omgeving.</i></p> <p><i>Toont empathie, is beleefd en vriendelijk en is luisterbereid.</i></p> <p><i>Toont respect voor patiënt en zijn omgeving/ schaadt beroepsgeheim niet.</i></p> <p><i>DLR1-DLR3-DLR5</i></p>	Toelichting										
12. Opnemen verantwoordelijkheid , zelfvertrouwen , initiatief nemen, assertiviteit											
	TTF										
	EF										
<p><i>Komt gepast op voor eigen mening, stimuleert anderen, kan anderen overtuigen om de belangen van de patiënt te behartigen. Is eerlijk over eigen handelen, is zich ervan bewust dat taken en/of plichten naar behoren uitgevoerd dienen te worden.</i></p> <p><i>DLR5-DLR14</i></p>	Toelichting										

<b>Bijlage 1: Te evalueren competenties voor HBO5-verpleegkunde</b>	
Competentie 1: <b>Gegevens verzamelen</b>	Dossier inkijken alvorens zorg te starten Informereren bij afdelingsverpleegkundigen Informereren bij andere gezondheidsmedewerkers Informatie opzoeken Observeren en juist interpreteren van gegevens Rapporteren: behoeften en toestand van de patiënt
Competentie 2: <b>Vanuit verpleegproblemen de zorg plannen</b>	Verpleegproblemen kunnen definiëren ( weten wat te bevragen bij de ZV ) Hiernaar de zorg plannen en handelen Zich houden aan de planning Linken leggen vanuit geziene leerstof
Competentie 3: <b>Verpleegkundige prestaties uitvoeren</b>	Basisprincipes hanteren Hygiënische zorgen Niet-steriele staalafname Zorgen aan uitscheiding, mobiliteit... Parameters Zorgen voor eigen veiligheid
Competentie 4: <b>Technisch verpleegkundige prestaties</b>	Medicamenteuze toediening Blaas- en maagkatheterisatie Wondzorg Venapunctie en infuustherapie Diabeteszorg Fixatie Zorg aan pre- en postoperatieve patiënt
Competentie 5: <b>Communicatie met de Zorgvrager</b>	Doelgerichte gesprekken voeren Actief luisteren Onderhandelen over het zorggebeuren Aanpakken van conflicten
Competentie 6: <b>Zorgvrager begeleiden en coachen</b>	Nabij zijn in moeilijke momenten GVO ( decubitus, obstipatie, diabetes, valpreventie... ) Vaardigheden om gezondheid te verbeteren en aan te leren Begeleiden bij opname en ontslag
Competentie 7: <b>Samenwerken in zorgteam</b>	Overleggen over patiëntenzorg Juiste beroepsattitude hanteren Afspraken nakomen Als belangenbehartiger optreden voor de ZV Bespreeken van misverstanden
Competentie 8: <b>Evalueren van verpleegkundige zorg</b>	Vragen naar feedback Leerdoelen en werkpunten kenbaar maken Bespreeken en evalueren van eigen zorg Reflecteren van eigen handelen
Competentie 9/10: <b>Maatschappij en gezondheidszorg</b>	Vakliteratuur opzoeken Kritische vragen stellen Ethische en maatschappelijke vraagstukken onderzoeken en beargumenteren

## Bijlage 2: Deelleerresultaten bachelor verpleegkunde

DLR1	Professionele relatie zorgvrager
DLR2	Klinisch redeneren en verantwoordelijkheidszin
DLR3	Zorg op maat verlenen
DLR4	Preventie en gezondheidspromotie
DLR5	Professionele attitude
DLR6	Visie op verpleegkunde/vroedkunde
DLR7	Intra- en interprofessionele relaties
DLR8	Professionele rapportering
DLR9	Zorgcoördinatie
DLR10	Kwaliteitszorg
DLR11	Coachen
DLR12	Omgaan met wetenschappelijke literatuur
DLR13	Beroepsprofilering
DLR14	Neemt eigen proces in handen